

人材育成のためのコミュニケーション術

～主体性と行動を引き出すための、部下・後輩との関わり方～

- ・部下育成・後輩指導の現状について知った上で、信頼関係を築く基本的な理論、技法、視点を学び、「聴く」「承認する」「質問する」「伝える」など土台となるコミュニケーションスキルを学びます。
- ・現状の自分のコミュニケーションに気付き、より効果的なコミュニケーションを取れるように具体的な手法を学んで、コミュニケーションのスキルアップができるようになります。
- ・相手の「主体性」と「行動」を引き出す視点や関わり方をワークやディスカッションをとおして、体感しながら習得します。

開催日時 2020年 5月22日 (金) 13:30～16:30

開催場所 南納税協会 3階会議室 大阪市中央区谷町7-5-22 TEL 06-6762-2457

対象 職場のチームワークを高めたい中堅社員ほか

定員 40名(先着順)



講師

丸本 智佳子 氏
 (株式会社 日本人財研究所)

大阪外国語大学卒業後、女性総合職として大手メーカーで海外営業に従事。結婚で退職後、福島県に移住。2007年にコーチ資格を取得し、プロコーチとして活動。福島県で女性の自己実現や起業、経営者・マネージャー・ビジネスマンをパーソナルコーチングでサポート。東日本大震災により、2011年夏故郷の大阪に戻り、2012年よりセミナー講師・人材育成コンサルタントとして活躍。

セミナーの概要

- ◆ 部下育成の現状と背景を知り、コミュニケーションの影響力についての理解を深めるとともに、現状をふり返り、職場の中で無意識に行っていることに気づく。
- ◆ 部下との3つの関わり方を知り、相手や場面に合わせて、適切なコミュニケーションが行えるようにそれぞれのポイントを学ぶ。
- ◆ 「聞き方」「伝え方」2つのスキルの基本と、それぞれの目的、ポイントを学び、実践できるようにする。
- ◆ 相手を受け入れ、認める「承認」や、部下の成長を促進するためのフィードバックについても知り、さらに育成のためのコミュニケーション力がアップして、いろいろな場面、相手に対応できるようにする。
- ◆ 主体的に考え、モチベーション高く行動する人を育て、心地よい職場をつくるためには、リーダーが「足りないことを指摘する」原因論だけでなく、「できているところを増やす」目的論アプローチで関わる必要がある。原因論と目的論、それぞれの特徴と使う場面、バランス、具体的な手法についてお伝えする。

※お手数ですが下記にご記入後FAXにてお申込下さい。南納税協会のホームページからもお申込みいただけます。

◇ コミュニケーション術 研修 申込書 ◇

公益社団法人
南納税協会宛 (FAX 06-6762-5015)

年 月 日

※受講票の送付並びに受付完了のご通知は致しません。

※ご記入頂いた個人情報は、当協会の研修会・セミナーに関する連絡、確認、各種サービスに関するお知らせ等にものみ使用させていただきます。

○をご記入ください

・南会員 ・他協会 ・一般

会社名		氏名	
住所	〒	TEL	
		FAX	