

No.	月 日	項 目
1	3月14日 (水)	<p>◎平成23～24年度改正内容のポイント</p> <p>1. 労働安全衛生法の改正 (24年9月施行予定)</p> <p>2. 育児介護休業法の改正 (24年7月全面施行)</p> <p>3. 健康保険法・厚生年金保険の改正 (24年4月施行予定)</p> <p>4. その他の改正</p>
2	3月21日 (水)	<p>◎労働・社会保険の実務</p> <p>1. 労働保険・社会保険のしくみ</p> <p>2. 従業員の採用から退職までの実務のポイント</p> <p>①採用時に伴う実務</p> <p>②退職に伴う実務 (離職票の作成等)</p>
3	3月28日 (水)	<p>③定例事務</p> <p>・労働保険料の申告・納付のしかた</p> <p>・健康保険・厚生年金保険報酬月額算定のしかた (定時決定、月額変更届等)</p> <p>④社会保険料のしくみ (給料・賞与からの控除、保険料の免除)</p>
4	4月4日 (水)	<p>⑤保険給付の手続き</p> <p>・労災保険 (休業補償給付の請求等)</p> <p>・雇用保険 (雇用継続給付の請求等)</p> <p>・健康保険 (傷病手当金の請求等) 他</p>
5	4月11日 (水)	<p>3. 人事・労務管理上の諸問題</p> <p>①労働時間・賃金・休憩・休日・年次有給休暇等の管理</p> <p>②時間外労働と割増賃金の計算の仕方等</p> <p>③高齢者雇用問題 雇用継続制度、在職老齢年金</p>